



Entsendegesuch – Ausländische Unternehmen

Gesuch von

Firma

Strasse

Zuständige
Person

Postfach

E-Mail

PLZ / Ort

Telefon

Branche

Einsatzort / Objekt

Arbeitnehmerin oder Arbeitnehmer

ZEMIS-Nr. falls vorhanden

Name

Vorname

Geburtsdatum

Nationalität

Zivilstand

Aktuelle Adresse

Erlerner Beruf
(Fachausweis)

Abschlussjahr

Berufserfahrung

Beschäftigung als

Einsatzzeitraum / Entsendung

von

bis

Letzte Entsendung in die Schweiz

Beschäftigt als

von

bis

Angaben zum Verdienst bezüglich der Tätigkeit in der Schweiz

Grundlohn (ohne jegliche Zulagen)

CHF/Std. oder

CHF/Monat

Jahresarbeitszeit = Wochenarbeitszeit x 52 z.B.: 40 Std./Woche – 2080 Std. | 39 Std./Woche – 2028 Std. | 38 Std./Woche – 1976 Std.
Berechnung: Stundenlohn = jährliche Zahlung / Jahresarbeitszeit | Monatslohn = jährliche Zahlung / 12 Monate

Entsendezulage

(Kompensation des Lohnunterschiedes zwischen der Schweiz und dem Entsendeland)

CHF/Std. oder

CHF/Monat

weitere Zulagen für den Schweiz-Einsatz

CHF/Std. oder

CHF/Monat

CHF/Std. oder

CHF/Monat

13. Monatslohn (anteilmässig)

CHF/Std. oder

CHF/Monat

14. Monatslohn (anteilmässig)

CHF/Std. oder

CHF/Monat

Weihnachtsgeld (anteilmässig)

CHF/Std. oder

CHF/Monat

Urlaubsgeld (anteilmässig)

CHF/Std. oder

CHF/Monat

Bezahlen Sie Zuschüsse an vermögenswirksame Leistungen?

CHF/Std. oder

CHF/Monat

Bruttolohn Total

CHF/Std. oder

CHF/Monat

Wie viele Urlaubstage werden pro Jahr vergütet?

Tage

Wie viele Feiertage werden pro Jahr vergütet?

Tage

Wochenstunden gemäss Arbeitsvertrag

Stunden

Bei der Umrechnung von € in CHF gilt jeweils der aktuelle Monatsmittelkurs der Eidgenössischen Steuerverwaltung Schweiz

<https://www.estv.admin.ch/estv/de/home/mehrwertsteuer/dienstleistungen/fremdwaehrungskurse/monatsmittelkurse/aktueller-monatsmittelkurs.html>



Verpflegung und Unterkunft

Werden die Kosten für Verpflegung und Unterkunft vollständig und direkt vom Arbeitgeber bezahlt? Ja Nein
(muss vom Arbeitgeber belegt werden)

Wenn Nein – Der Arbeitnehmer erhält für:

Kosten für Verpflegung	CHF/Tag	CHF/Monat
Kosten für Unterkunft	CHF/Tag	CHF/Monat

Ort und Datum

Stempel und Unterschrift der Arbeitgeberin/des Arbeitgebers

Ort und Datum

Unterschrift der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers

Entscheid der Arbeitsmarktbehörde

Einstufung AN:	BABAD		
	Lohn CHF		

Datum

Stempel und Unterschrift der Arbeitsmarktbehörde

Wichtige Bestimmungen

1. Dem Gesuch sind folgende Dokumente als Kopien beizulegen (in Deutsch, Französisch oder Englisch):

- Lebenslauf
- Ausbildungsnachweise / Diplome
- Pass
- Werk- oder Projektvertrag

2. Löhne, Sozialzulagen, allgemeine Arbeitsbedingungen

Als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber sind Sie verantwortlich für eine angemessene Unterkunft und einen ausreichenden Versicherungsschutz Ihrer Arbeitnehmenden gegen Krankheit, Unfall und deren wirtschaftlichen Folgen.

Die orts- und branchenüblichen Lohn- und Arbeitsbedingungen sind einzuhalten.
Der im Gesuch angegebene Lohn gilt als verbindlich und darf nicht unterschritten werden.

Eine Kopie dieses Gesuchs ist Ihrer Arbeitnehmerin oder Ihrem Arbeitnehmer spätestens beim Stellenantritt zu übergeben.

→ Hinweis: Wenn Sie das Gesuchs per E-Mail einreichen, müssen sämtliche Dokumente im PDF-Format angehängt sein.