



# Mentoringprogramm Kanton Bern

## **Kurz erklärt für Mentorinnen und Mentoren**

# Ich möchte Mentorin oder Mentor werden

Sie sind eine erprobte Fach- oder Führungsperson und gut in der Privatwirtschaft oder der öffentlichen Verwaltung verankert? Ihr Wissen und Ihre Erfahrung möchten Sie qualifizierten Mentees (RAV-Kundinnen und -Kunden) zur Verfügung stellen? Dann zögern Sie nicht und melden Sie sich bei uns. Gerne erwarten wir Ihre Kontaktaufnahme.

Sie entwickeln und optimieren zusammen mit Ihrer oder Ihrem Mentee die Bewerbungs- und Suchstrategien, die auf Ihre oder Ihren Mentee zugeschnitten sind. Sie trainieren, coachen, geben Feedback und unterstützen beim Netzwerken.

Als Mentorin und Mentor leisten Sie einen wichtigen Beitrag, damit RAV-Kundinnen und -Kunden wieder eine passende Stelle finden und erfolgreich von Unternehmen rekrutiert werden.

- 50- bis 62-jährige Stellensuchende in den Arbeitsmarkt bringen.
- Das Mentoringprogramm dauert in der Regel 4 Monate.
- Als Mentorin oder Mentor arbeiten Sie ehrenamtlich.



## Startgespräch

Wir führen mit einer oder einem potenziellen Mentee ein ausführliches Startgespräch durch und suchen dann eine passende Mentorin oder einen passenden Mentor.

## Matching

Wir haben u. E. die perfekte Mentee oder den perfekten Mentor für Sie gefunden. Sollte die Chemie beim gemeinsamen Matchinggespräch stimmen, kann es bald schon losgehen.



Vor dem Mentoring



## Zusammenarbeitsvereinbarung

Sie unterzeichnen mit Ihrer oder Ihrem Mentee und dem Team Mentoring eine Vereinbarung. So wissen alle Bescheid, was zu tun ist.

## Mentoring startet

Das Mentoring kann beginnen und wird von beiden Parteien eigenständig und individuell gestaltet.



### Inhalte

Sie, Ihre oder Ihr Mentee bestimmen, wie Ihre Zusammenarbeit sinnvoll und zielführend gestaltet wird. In der Regel dreht sich das Mentoring um folgende Themen:

- Optimieren von Bewerbungs- und Suchstrategien
- Analyse Auftrittskompetenz
- Bewusst machen der eigenen Potenziale und beruflichen Möglichkeiten
- Unterstützung beim Netzwerken
- Briefing und Debriefing von Vorstellungsgesprächen

### Engagement

Sie engagieren sich mit Ihrem Knowhow und Ihrem Erfahrungsschatz. Auf der anderen Seite packt Ihre oder Ihr Mentee mit dem neuen Wissen den Bewerbungsprozess tatkräftig und gezielt an.



Während dem Mentoring



### Arbeitsweise

Bewerbungsprozesse und Neuausrichtungen sind eine intensive Phase. Darum braucht es einen regelmässigen Austausch. Planen Sie genügend Zeit ein, um das Beste für beide Seiten herauszuholen.



## Mentoring endet

Es wäre fantastisch, wenn Ihre oder Ihr Mentee schon während des Mentorings eine passende Stelle findet. In der Regel endet das Mentoring für beide Seiten nach 4 Monaten. Sollten während dieser Zeit Fragen oder Unklarheiten auftauchen, können Sie sich jederzeit an das Team Mentoring wenden.

## Feedback

Wie haben Sie, Ihre Mentee oder Ihr Mentee das Mentoring erlebt? Was lief prächtig oder wo möchten Sie vermehrt den Fokus legen? Wo kann das Team Mentoring sich noch verbessern? Feedback geben ist wichtig. Dieses erfolgt kurz und schriftlich.

## Kontakt weiterpflegen

Es kann sein, dass Sie während des Mentorings zu einer beruflichen Vertrauensperson für Ihre oder Ihren Mentee werden. Ob der Kontakt über das Mentoring hinaus bestehen soll, liegt in Ihren Händen und soll individuell gehandhabt werden.

Nach dem Mentoring



### Info und Austausch

- Netzwerk Events
- Eigene Plattform [www.be.ch/mymentoring](http://www.be.ch/mymentoring)
- Austausch mit anderen Mentorinnen und Mentoren



Bei Fragen, Unklarheiten oder Problemen können Sie sich jederzeit an das Team Mentoring wenden.

## **Kontakt**

Team Mentoring  
Amt für Arbeitslosenversicherung  
Arbeitsvermittlung  
Lagerhausweg 10  
3018 Bern

mentoringbern@be.ch  
[www.be.ch/mentoring](http://www.be.ch/mentoring)  
+41 31 635 26 13

**Webseite Kanton Bern**  
[www.be.ch/mentoring](http://www.be.ch/mentoring)



**Mentoring Plattform**  
[www.be.ch/mymentoring](http://www.be.ch/mymentoring)

